

OBJETIVO PRINCIPAL

La empresa quiere asegurarse de que todas las personas y organizaciones con las que trabaja — clientes, accionistas, proveedores, empleados y administraciones — estén totalmente satisfechas. Para ello se compromete a:

DIRECCIÓN

- Tener un Sistema de Gestión claro y bien definido que marque el rumbo de la empresa.
- Revisar regularmente el Sistema de Gestión para asegurar su correcto funcionamiento y cumplimiento en los objetivos marcados.
- Comunicar de forma transparente los objetivos y resultados.
- Revisar periódicamente los procesos para trabajar de manera eficaz y eficiente, priorizando la prevención, el uso responsable de recursos, la mejora continua y llegar al objetivo de cero defectos.
- Detectar y evaluar los riesgos y oportunidades del mercado, y aplicar las medidas oportunas.
- Cumplir siempre con la normativa aplicable, especialmente la relacionada con seguridad, salud y medio ambiente.
- Disponer de los recursos humanos, materiales y técnicos necesarios para cumplir los objetivos y adaptarse a los nuevos retos del mercado.
- Apostar por la formación continua del personal para mantener un equipo preparado, motivado, implicado, competitivo y satisfecho.
- Formar y sensibilizar al personal para que sepan identificar y reducir los riesgos laborales, y minimizar los impactos ambientales.
- Fomentar un ambiente de trabajo alineado con los valores de la empresa: cultura de respeto, espíritu de equipo, sencillez, disciplina y diversidad.

Y finalmente, la Dirección reafirma su compromiso con esta política y con el crecimiento rentable y sostenible de la empresa.



Santiago Cruz
CEO



Jordi Bogunyà
COO